

Jméno a kontaktní údaje správce:

Název organizace: Střední pedagogická škola a Střední zdravotnická škola, Krnov, příspěvková organizace

Jméno a příjmení pověřence: Mgr. Jana Chlebovská

Telefon: 554 637 461

E-mail: chlebovska@spgs-szs.cz

Jméno a kontaktní údaje pověřence:

Název organizace: Jobman, s.r.o.

se sídlem Livornská 449, Praha - 109 00,

IČO: 27177726,

doručovací / komunikační adresa: Sedmidomky 456/2, Praha – 101 00,

email: dpo@dpohotline.cz,

telefon: +420 910 120 377,

datová schránka: tkyd8fz

Účel zpracování	Právní základ zpracování	Příjemci nebo kategorie příjemců (včetně zahraničních subjektů)	Doba uložení
Výběrová řízení na volné pracovní pozice (nábor a výběr zaměstnanců)	čl. 6 odst. 1 písm. b) splnění smlouvy a čl. 6 odst. 1 písm. f) oprávněný zájem (životopisy vybraných uchazečů v osobním spise)	osobní údaje se nepředávají	po dobu výběrového řízení; pokud je následně uchazeč přijat do zaměstnání tak 1 rok
<b>Právo na přístup k osobním údajům</b>			
Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat přístup k osobním údajům, tzn. aby mu škola poskytla přístup zpracovávaných ve smyslu tohoto dokumentu. Uchazeč o zaměstnání má právo požadovat informace zpracovávající údaje na pokyn školy.			
<b>Právo na opravu osobních údajů</b>			
Pokud se uchazeč o zaměstnání domnívá, že škola zpracovává jeho osobní údaje v rozporu s informací dokumentu, má právo požadovat ukončení takových zpracování. Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat, aby škola údaje zpracovávající údaje nepřesné.			
<b>Právo na výmaz osobních údajů</b>			
Uchazeč o zaměstnání je oprávněn požadovat výmaz jeho osobních údajů, pokud: <ul style="list-style-type: none"><li>• osobní údaje přestaly být potřebné pro vymezené účely zpracování,</li><li>• uchazeč o zaměstnání podal námitku proti zpracování a neexistují žádné jiné právní důvody pro zpracování,</li><li>• údaje musí být vymazány z důvodu splnění právní povinnosti,</li><li>• údaje jsou zpracovávány protiprávně.</li></ul>			
<b>Právo na omezení zpracování</b>			

Uchazeč o zaměstnání má možnost požadovat omezení zpracování pokud:

- uchazeč o zaměstnání popírá přesnost zpracovávaných osobních údajů. Škola přerušuje zpracování těchto údajů potřebnou k ověření jejich přesnosti.,
- uchazeč o zaměstnání se domnívá, že zpracování je protiprávní. Uchazeč o zaměstnání nežádá jejich výmaz z zpracování.,
- škola osobní údaje nepotřebuje pro stanovené účely zpracování, ale uchazeč o zaměstnání je požaduje pro obhajobu právních nároků.

#### **Právo na podání stížnosti**

Pokud škola zpracovává osobní údaje v rozporu s Nařízením, nebo nevyhoví-li škola některému z výše uvedených požadavků uchazeče o zaměstnání, je uchazeč o zaměstnání oprávněn podat stížnost u dozorového orgánu, který dohlíží na ochranu osobních údajů.

#### **Právo nebýt předmětem automatizovaného zpracování**

Škola neprovádí zpracování osobních údajů uchazeče o zaměstnání na základě automatizovaného zpracování bez jeho přímého souhlasu. Škola nepřijímala rozhodnutí, která by na uchazeče o zaměstnání měla právní účinky.

#### **Informace o způsobu uplatnění práv žákem/zákonným zástupcem**

Uchazeč o zaměstnání má možnost uplatnit u pověřence pro ochranu osobních údajů nebo přímo ve škole:

- osobně na podatelně
  - elektronicky prostřednictvím datové schránky
  - e-mailem s elektronickým podpisem založeným na kvalifikovaném certifikátu vydaném certifikační autoritou
- Škola poskytuje kopii zpracovávaných osobních údajů zdarma. Za zjevně nedůvodnou žádost bude požadováno poplatkem osobou podána opakovaně. V takovém případě uloží za zpracování žádosti uchazeči o zaměstnání přiměřeně odmítné vyhovět.

#### **Způsoby a formy zpracování**

Osobní údaje jsou zpracovávány manuálně nebo automatizovaně prostřednictvím oprávněných zaměstnanců školy nebo externího subjektu, který se nachází v postavení zpracovatele osobních údajů. Osobní údaje jsou zpracovávány v listinné podobě.

#### **Prostředky zabezpečení osobních údajů**

Přístup poučených zaměstnanců dle přidělených rolí, aktivní opatření před škodlivým software, směrnice k ochraně dat a IT směrnice k ochraně dat.

#### **Automatizované rozhodování a profilování**

Při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání nedochází k žádnému automatizovanému rozhodování.

#### **Informace o předání osobních údajů do třetí země mimo EU nebo mezinárodní organizaci**

Škola nepředává osobní údaje uchazečů o zaměstnání mimo EU ani žádné mezinárodní organizaci.

**Důvod poskytnutí  
osobních údajů**

Poskytnutí osobních údajů je nutné pro zařazení do výběrového řízení na pracovní pozici. V případě odmítnutí nemůže škola zařadit uchazeče o zaměstnání do výběrového řízení a plnit zákonné povinnosti.

o k jeho osobním údajům,  
o zpracovatelích, kteří

emi uvedenými v tomto  
adovat opravu, v případě,

ání,

to osobních údajů po

naz ale omezení

pro určení, výkon a

uvedených požadavků  
m je Úřad pro ochranu

vání, na základě jehož by

škole:

tu uznávanou v ČR.  
ována žádost, je-li danou  
ný poplatek nebo žádosti

nců nebo prostřednictvím  
ovávané v elektornické i

< ochraně osobních údajů

lování ani k profilování.

**organizaci**

organizaci.

